

# Корпоративный Кодекс МООО «Российские студенческие отряды»

---

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Целью Кодекса корпоративного поведения (далее – **Кодекс**) является установление единых стандартов профессионального поведения, обеспечение благоприятного рабочего климата, повышение доверия к Молодежной общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды» (далее – **РСО**) со стороны органов государственной власти, высших и средних профессиональных учебных заведений, партнеров и студентов России. РСО исходит из того, что поведение его членов всегда и при любых обстоятельствах должно соответствовать высоким стандартам профессионализма и нравственно-этическим принципам.

1.2. Настоящий Кодекс определяет основные принципы деятельности РСО, правила взаимодействия членов РСО, правила поведения членов РСО, требования к ним, а также меры ответственности к нарушителям за неисполнение настоящего Кодекса.

1.3. Члены РСО должны быть осведомлены о вышеуказанных правилах, действовать в соответствии с ними и нести ответственность за их неисполнение.

1.4. Руководители подразделений РСО должны контролировать соблюдение членами РСО моральных и этических норм, установленных настоящим Кодексом.

1.5. В настоящем Кодексе используются следующие понятия:

✓ Члены РСО – лица (бойцы), входящие в РСО на основании Положения «О членстве в РСО», состоящие с РСО в трудовых отношениях на основании трудового договора или в гражданско-правовых отношениях на основании договора гражданско-правового характера, в функции которых входит обеспечение деятельности РСО.

✓ Отряд – это добровольное объединение учащихся средних специальных или высших учебных заведений, изъявивших желание в свободное от учебы время трудиться в различных отраслях хозяйства, выполняющее общую производственную задачу и реализующее общественно полезную программу; коллектив студентов, объединенных в линейный студенческий отряд, соответствующий Положению «О студенческих отрядах».

✓ Руководители РСО – избранные должностные лица РСО на федеральном, региональном, местном уровне, в отряде (председатель Правления, командир, комиссар).

✓ Правление – выборный коллегиальный исполнительный орган РСО на федеральном, региональном уровне, руководящий деятельностью РСО между Съездами (на федеральном уровне) и Конференциями (на региональном уровне).

✓ Общее собрание – высший руководящий орган местного отделения, линейного студенческого отряда.

✓ Штаб – руководящий орган РСО на федеральном уровне (Центральный штаб), региональном уровне (региональный штаб), уровне учебного заведения или специализированного направления (местный штаб), уровне отряда (штаб отряда).

✓ Трудовой семестр – период осуществления трудовой деятельности отрядами в летний период с июня по сентябрь.

✓ Подготовительный период – период между трудовыми семестрами с сентября по июнь.

✓ Конфиденциальная информация - внутренняя информация РСО, доступ к которой ограничивается решением Съезда или Правления РСО;

✓ Личная выгода - заинтересованность руководителя или члена РСО в получении материальных, нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ;

✓ Конфликт интересов – ситуация, при которой у руководителя или члена РСО возникает личная заинтересованность, идущая в разрез с корпоративными ценностями и принципами РСО, в результате чего РСО могут быть причинены убытки и (или) иной, в том числе репутационный ущерб, а также могут наступить иные неблагоприятные последствия.

## 2. МИССИЯ, ДЕВИЗ, ФИЛОСОФИЯ РСО

2.1. **Миссия РСО:** мы – ведущая молодежная организации России – содействуем развитию студенчества, молодежи, общества и страны, эффективно привлекая и объединяя человеческие, экономические и социальные ресурсы.

2.2. **Девиз РСО:** мы разные, но мы вместе! Мы добиваемся успеха, потому что каждый из нас привык побеждать!

### 2.3. Философия РСО:

- Мы постоянно растем численно и качественно, поддерживая традиционные формы отрядов и развивая новые направления их деятельности.

- Мы с открытым сердцем принимаем тех, кто разделяет наши ценности и взгляды на движение студенческих отрядов.

- Мы уважаем своих партнеров, строим отношения с ними на основе безупречного исполнения взаимных обязательств и реализации интересов каждой из сторон.

- Мы выступаем за честную и открытую конкуренцию и стремимся быть всегда на шаг впереди. Изучая опыт и достижения других объединений, мы получаем ценные уроки для ведения своей деятельности.

- Мы хотим, чтобы каждый член РСО, от руководителя до бойца, понимал свое предназначение в РСО, чувствовал уверенность в завтрашнем дне, работал эффективно и с удовольствием. РСО доверяет своим руководителям, делегирует полномочия тем, кто стремится к полной самореализации в работе и в жизни.

- Мы понимаем отряд не только как трудовую бригаду, но и как коллектив, где можно раскрыть творческий, интеллектуальный, спортивный и прочий потенциал каждого бойца. И создаем для этого все условия.

- Мы ценим в людях умение работать на результат и готовность брать на себя ответственность за принятые решения. Мы поощряем инициативность, новаторство и самостоятельность.

- Мы понимаем, что должны разделить с государством обязанность по заботе о молодежи, поэтому мы оказываем помощь в реализации социально значимых проектов и мероприятий. Своей деятельностью мы помогаем России стать более сильной, образованной, трудолюбивой и конкурентоспособной на мировом рынке.

## 3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РСО.

Деятельность РСО, руководителей и членов РСО основывается на следующих принципах:

### **Законность.**

РСО, руководители и члены РСО осуществляют свою деятельность в соответствии с законодательством РФ, регионов РФ и настоящим Кодексом.

### **Независимость.**

РСО, его должностные лица и члены в процессе осуществления своей деятельности не допускают предвзятости, зависимости от третьих лиц, которые могут нанести ущерб интересам и репутации РСО.

**Профессионализм.**

Члены РСО являются основой успешной деятельности. РСО осуществляет деятельность на профессиональной основе. РСО принимает меры для поддержания и повышения уровня квалификации и профессионализма членов РСО, в том числе путем проведения обучения, создает условия и поощряет обучение.

РСО формирует кадровый резерв на должности руководителей всех уровней. Основными критериями являются конкретные достижения, профессиональные способности.

**Уважение.**

РСО уважает человеческое достоинство и личность, и верит в значимость атмосферы доверия и сотрудничества. Члены РСО ответственно и справедливо относятся друг к другу и партнерам.

Члены РСО обязаны воздерживаться от публичных обсуждений действий друг друга, наносящих ущерб репутации РСО.

**Индивидуальность.**

Проявление внимания к индивидуальности каждого члена РСО – основа политики РСО. РСО дорожит своими членами, создает условия, при которых каждый член РСО может реализовать свои способности. Руководители РСО организуют работу членов РСО с учетом их индивидуальных знаний, талантов и квалификации.

Руководители РСО поддерживают и поощряют инициативу, изобретательность членов РСО при выполнении работ, организации мероприятий, реализации проектов, а также при решении нестандартных задач.

**Внимание, взаимопомощь.**

РСО внимательно относится к запросам членов РСО. Руководители РСО обязаны уважать личное достоинство членов РСО и не позволять себе эмоциональной негативной оценки их действий. И наоборот.

Члены РСО всегда готовы прийти на помощь друг другу, понимая, что им тоже может однажды понадобится помощь.

**Честность.**

РСО на всех уровнях предоставляет достоверную информацию о своей деятельности, что способствует развитию отрядов в регионах России.

Член РСО не должен использовать РСО, его репутацию и информацию с целью собственной наживы или выгоды других лиц, не допускать конфликт интересов.

**Дисциплина, деловая этика.**

Члены РСО от бойца до руководителя соблюдают Устав РСО, Положения и правила, принятые в РСО. Нахождение руководителя, члена РСО на рабочем месте, на мероприятиях РСО в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, либо под воздействием психотропных средств, строго запрещено.

Нарушение моральных и (или) этических норм поведения руководителем или членом РСО является неприемлемым.

**Гордость формой.**

Члены РСО гордятся формой бойца отряда, носят ее на всех значимых мероприятиях для продвижения и PR отрядов, должны иметь опрятный внешний вид. Члены РСО соблюдают Положение «О символике и атрибутике студенческих отрядов», дорожат формой, знаками отличия, наградами.

Руководители РСО вправе сделать замечание любому члену РСО о допущенных нарушениях.

**Сопричастность.**

Руководители РСО стремятся развивать у членов РСО чувство сопричастности к достижению РСО высоких результатов, создавая коллектив единомышленников, нацеленный на достижение поставленных стратегических целей.

Во всех ситуациях член РСО должен действовать преданно и честно по отношению к РСО. В случаях, когда невозможно получить распоряжения или консультацию по какому-либо конкретному вопросу, действовать самостоятельно таким образом, чтобы это в максимальной степени способствовало интересам РСО.

**Партнерство.**

Ценность РСО – это доверительные и надежные отношения друг с другом и партнерами. Члены РСО заинтересованы в установлении длительных партнерских взаимоотношений. От максимального удовлетворения ожиданий и запросов партнеров зависит успех деятельности РСО. Проявление внимания к индивидуальности каждого партнера - основа политики РСО.

Члены РСО не допускают предвзятости к партнерам и другим участникам РСО, делают все необходимое для предотвращения возможного конфликта интересов. Члены РСО должны уважать интересы партнеров и избегать заключения любых соглашений, которые могут отрицательно повлиять на интересы партнеров и РСО. При возникновении конфликтной ситуации следует внимательно относиться к интересам партнеров и обязательно их учитывать.

**Согласованность.**

Руководители и члены РСО согласуют свои позиции в различных регионах России, не нарушая сложившиеся партнерские отношения региональных штабов с органами власти, бизнесом, общественными объединениями, иными структурами.

Руководители и члены РСО должны планировать свою работу и должны координировать свои планы и действия с коллегами из других регионов и подразделений, если это затрагивает интересы другой стороны.

Залогом успешной работы РСО является согласованная и объединенная деятельность всех, без исключения, членов РСО. Не допускаются индивидуализм, невнимательное отношение друг к другу, отсутствие взаимной поддержки, провоцирование конфликтных ситуаций в РСО.

**Добросовестность, качество.**

Члены РСО действуют добросовестно, с той степенью ответственности, которая требуется от них с учетом специфики деятельности РСО. РСО стремится к наивысшим стандартам организации деятельности отрядов, в трудовой семестр и в подготовительный период, в работе с учебными заведениями и с населением, в организации творческих, спортивных и прочих мероприятий.

Члены РСО должны принимать меры для немедленного устранения причин и условий, которые затрудняют или препятствуют качественному выполнению работы, немедленно сообщать о таких случаях руководителям РСО, а также не совершать действий, влекущих за собой причинение ущерба РСО, его имуществу, финансам и деловой репутации.

**Благотворительность.**

В своей деятельности РСО выступает как социально ответственная организация, содействуя развитию интеллектуального и творческого потенциала страны и регионов, путем поддержки творческих, спортивных и иных коллективов отрядов.

РСО оказывает помощь инвалидам, сиротам, пенсионерам, ветеранам войн.

**Забота о благосостоянии и здоровье.**

РСО заботится о благосостоянии и социальной защищенности своих членов. РСО стремится к созданию максимально безопасных условий труда на всех объектах, где работают отряды. Каждый член РСО знает и соблюдает правила безопасности труда и охраны здоровья.

### **Преемственность поколений, забота о ветеранах.**

PCO понимает, что преемственность поколений – важнейшая ценность движения студенческих отрядов. PCO хранит и развивает традиции отрядов, заложенные предыдущими поколениями.

PCO проявляет заботу о ветеранах отрядов, оказывает им моральную, физическую и материальную поддержку.

### **Равные возможности.**

PCO считает, что равные для всех членов PCO возможности в экономическом, социальном, творческом, идеологическом плане являются необходимым условием для его процветания, уважения человеческого достоинства и повышения благосостояния членов PCO.

PCO полагает, что успешность деятельности зависит от самих членов PCO, от их способностей и опыта и не зависит от их расы, вероисповедания, национальности, пола, происхождения, возраста, физических особенностей.

### **Дружба народов.**

PCO работает в атмосфере братства, дружбы, доверия и уважения между членами PCO, представляющими различные нации. PCO не допускает дискриминацию по национальной, религиозной или расовой принадлежности.

Члены PCO представляющие различные нации имеет право на самоопределение в период работы в составе отрядов при условии соблюдения ими Кодекса, иных нормативных документов PCO.

PCO пропагандирует среди членов PCO идеи интернационализма и братства между народами.

### **Участие в политической и общественной жизни.**

PCO активно участвует в политической и общественной жизни страны, регионов, городов, населенных пунктов. PCO поддерживает государственные инициативы, направленные на развитие предпринимательства, творчества и взвешенную социальную политику. Члены PCO активно участвуют в общественных дискуссиях по вопросам, связанным со сферами деятельности PCO, а также затрагивающим интересы молодежи.

### **Конфиденциальность.**

Члены PCO не разглашают имеющуюся в их распоряжении конфиденциальную информацию, за исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ.

## **4. КОНТРОЛЬ СОБЛЮДЕНИЯ КОДЕКСА PCO**

### **4.1. Контроль за соблюдением членами PCO Кодекса PCO.**

Функция контроля за соблюдением членами PCO правил и процедур, предусмотренных настоящим Кодексом, возлагается на Правление PCO, Центральный штаб PCO, руководителей соответствующих штабов по месту нахождения или работы членов PCO. Они наделяются функциями по определению наличия или отсутствия факта нарушения и степени его серьезности, установлению виновного лица и степени его вины в нарушении Кодекса, решению вопроса о привлечении виновного лица к ответственности и определением вида ответственности.

### **4.2. Осуществление контроля включает в себя:**

- ✓ отслеживание имеющейся (полученной) информации о деятельности членов PCO, которая может вызвать или вызвала конфликт;
- ✓ право требования от руководителей и членов PCO объяснений в устной и письменной форме по вопросам, возникающим при участии в мероприятиях и проектах PCO, во время трудового семестра и в подготовительный период.
- ✓ право доступа к документам, базам данных PCO, непосредственно связанным с

выявленным нарушением, право снятия копий с полученных документов, файлов и записей;

- ✓ осуществление служебных проверок по фактам нарушений должностными лицами и членами РСО положений настоящего Кодекса;
- ✓ соблюдение конфиденциальности внутренней информации РСО;
- ✓ предотвращение и выявление конфликтов внутри РСО или с партнерами РСО;
- ✓ иные действия, направленные на обеспечение контроля за соблюдением положений настоящего Кодекса и предотвращение конфликтов.

#### **4.3. Меры ответственности за несоблюдение Кодекса РСО.**

В случае несоблюдения правил и процедур, предусмотренных настоящим Кодексом, члены РСО несут ответственность в соответствии с настоящим Кодексом.

По факту нарушения Кодекса к члену РСО на основании соответствующего решения Правления РСО или регионального штаба, общего собрания местного штаба или отряда к должностному лицу или члену РСО могут быть применены следующие меры ответственности:

- ✓ предупреждение о недопустимости нарушений Кодекса;
- ✓ строгий выговор;
- ✓ лишение права участия в мероприятиях РСО или ношения форменной одежды члена РСО сроком до одного года;
- ✓ исключение из членов РСО;
- ✓ увольнение из РСО.

### **5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

#### **5.1. Порядок вступления в силу настоящего Кодекса.**

Настоящий Кодекс вступает в силу на основании решения Правления РСО и обязателен к соблюдению членами РСО, входящих в РСО, с момента его подписания.

#### **5.2. Ознакомление и обучение.**

Руководители РСО обязаны предоставить текст настоящего Кодекса каждому члену РСО для ознакомления.

Для целей единообразного понимания и применения настоящего Кодекса Центральным, региональными, местными штабами РСО, штабами отрядов разрабатываются обучающие программы, и осуществляется обучение членов РСО.